



Seat No. \_\_\_\_\_

**HAN-16080002030504**

**M. Com. (Sem. III) (CBCS)  
(W.E.F.-2016) Examination**

**June – 2023**

**Strategic Human Resource Management : GRP.4-HR  
(Old Course)**

Time : 2½ Hours / Total Marks : 70

સૂચના :

- (1) આ પ્રશ્નપત્રમાં કુલ ચાર પ્રશ્નો છે.
- (2) પ્રશ્નની જમણી બાજુ દર્શાવેલ અંક પ્રશ્નનાં ગુણ દર્શાવે છે.

- |             |  |    |
|-------------|--|----|
| 1           | વ્યૂહાત્મક માનવ સાધન સંચાલન એટલે શું ? વ્યૂહાત્મક માનવ સાધન સંચાલનના પડકારો અંગે ચર્ચા કરો.                                    | 20 |
| <b>અથવા</b> |  |    |
| 1           | માનવ સાધન સંચાલનની વ્યૂહાત્મક ભૂમિકા વિગતવાર સમજાવો.   | 20 |
| 2           | રોજગાર કાયદામાં આવેલા વિવિધ ક્ષેત્રો પર સંક્ષિપ્તમાં ચર્ચા કરો.  | 20 |
| <b>અથવા</b> |  |    |
| 2           | વિગતવાર નોંધ લખો : કાર્યસ્થળની પુનઃરચના.   | 20 |
| 3           | તાલીમ અને વિકાસ એટલે શું ? તેનાં લાભો તથા ગેરલાભો સમજાવો.  | 15 |
| <b>અથવા</b> |  |    |
| 3           | કામગીરી સંચાલન શું છે ? તેની પ્રક્રિયા વિગતવાર સમજાવો.   | 15 |
| 4           | સવિસ્તર નોંધ લખો : (કોઈપણ બે)<br>(1) સારા કર્મચારી સંબંધ જાળવવાના લાભ<br>(2) કર્મચારીનું વિભાજન<br>(3) માનવ સંસાધન વળતરના ઘટકો | 15 |

## ENGLISH VERSION

### Instructions :

- (1) There are four questions in this paper.
- (2) Figures to the right side indicate full marks of the questions.

1 What do you mean by Strategic Human Resource management ? **20**  
Discuss the challenges to strategic Human Resource Management.

**OR**

1 Explain strategic role of Human Resource Management in detail. **20**

2 Briefly discuss on various areas cover in employment law. **20**

**OR**

2 Write a detail note on : Redesign of work system. **20**

3 What is Training and development ? Explain its advantages and disadvantages. **15**

**OR**

3 What do you mean by performance management ? Explain its process in detail. **15**

4 Write detail note on : (any **two**) **15**

- (1) Advantages of maintaining good employees relation
- (2) Employee separation
- (3) Components of Human Resource compensation